



У К Р А Ї Н А
Чернівецька міська рада
Управління освіти

вул. Героїв Майдану, 176, м. Чернівці, 58029 тел./факс (0372) 53-30-87,
E-mail: osvitalcv@gmail.com. Код ЄДРПОУ №02147345

05.07.2022 № 01-31/1304

Керівникам закладів освіти
Чернівецької міської
територіальної громади

Управління освіти Чернівецької міської ради повідомляє про те, що 01 липня 2022 року Верховна Рада України прийняла Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин» № 2352-IX від 01 липня 2022 року, розроблений з метою оптимізації порядку взаємодії між працівником та роботодавцем в умовах воєнного стану, а також забезпечення належного рівня гнучкості трудових відносин у зв'язку з наявними законодавчими прогалинами у регулюванні трудових відносин.

Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Законом передбачається:

1) встановити, що на час оголошення воєнного або надзвичайного стану усі повідомлення та документи з питань трудових відносин, накази (розпорядження) власника або уповноваженого ним органу можуть здійснюватися та вестися в електронній формі з використанням технічних засобів електронних комунікацій або шляхом відправлення електронних носіїв, на яких записано цей документ, відповідно до законодавства у сфері електронного документообігу;

2) передбачити порядок припинення трудового договору з працівником або фізичною особою, яка використовує найману працю у разі їх смерті, визнання судом безвісно відсутніми або оголошення померлими;

3) ввести додаткову підставу для розірвання трудового договору - відсутність працівника на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці;

4) запровадити додаткову підставу для звільнення працівника - неможливість забезпечувати працівникові умови праці, внаслідок того, що необхідні для виконання роботи зазначеним працівником виробничі, організаційні, технічні потужності, засоби виробництва або майно власника або уповноваженого ним органу знищені в результаті бойових дій, а також ввести особливу процедуру вивільнення таких працівників;

5) залишити за учасниками бойових дій, постраждалими учасниками Революції Гідності, особами з інвалідністю внаслідок війни право на щорічну додаткову відпустку тривалістю 14 днів;

6) за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення **зберігається місце роботи і посада на час призову**;

7) у період дії воєнного стану, за рішенням роботодавця, **може бути обмежено** тривалість щорічної основної відпустки на 24 календарні дні за поточний робочий рік, але й можна надавати відпустку педагогічним працівникам у повному обсязі. Однак, слід враховувати обмежене фінансування на оплату праці педагогічних працівників у липні-серпні 2022 року відповідно до кошторисних призначень;

8) встановити строк, коли має бути виплачена заробітна плата за час відпустки, а саме не пізніше останнього дня, що передує дню початку відпустки;

9) конкретизувати порядок регламентації робочого часу та часу відпочинку у період дії воєнного часу, зокрема, відносно категорій працівників, яким може бути збільшено тривалість роботи впродовж тижня, уточнити порядок надання щорічної основної відпустки;

10) визначити поняття сумісництва;

11) уточнити порядок вивільнення працівників, в тому числі масового вивільнення;

12) уточнити норму про повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та умов оплати праці у період дії воєнного стану;

13) надавати протягом періоду дії воєнного стану в обов'язковому порядку працівнику, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, **відпустку без збереження заробітної плати тривалістю не більше 90 календарних днів**.

Надсилаємо зазначений вище Закон для ознайомлення та використання у роботі (додається).

Начальник управління

Наталя Пукас 53-30-07
Світлана Устінова 53-43-81

Ірина ТКАЧУК

