



У К Р А Ї Н А
Чернівецька міська рада
Управління освіти

вул. Героїв Майдану, 176, м.Чернівці, 58029 тел./факс (0372) 53-30-87,
E-mail: osvitalcv@gmail.com. Код ЄДРПОУ №02147345

12.01.2023 №01-31/41

*Керівникам закладів освіти
Чернівецької територіальної
громади*

Управління освіти Чернівецької міської ради інформує, що з **25 листопада 2022 року** припинено дію нормативно-правових актів з питань роботи за сумісництвом, а саме:

1. Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України «Про затвердження умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ організацій» від 28.06.1993 № 43, який містив Перелік робіт, що не вважалися сумісництвом і виконання яких з дозволу керівника могли здійснювати впродовж основного робочого часу без утримання заробітної плати. (Розпорядження КМУ від 22.11.2022 № 1047-р).

2. Постанова КМУ «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» від 03.04.1993 № 245, а також прив'язану до неї постанову КМУ «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції» від 04.03.2015 № 81 (Постанова КМУ від 22.11.2022 № 1306).

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 № 2352-IX оновлено ст. 102-1 КЗпП та ст. 19 Закону про оплату праці.

З 19.07.2022 ст. 102-1 КЗпП та ст. 19 Закону про оплату праці містять визначення терміну «сумісництво» – це виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи за таких умов:

- * – на умовах трудового договору;
- у вільний від основної роботи час;
- на тому самому (внутрішній сумісник) або іншому (зовнішній сумісник) підприємстві, в установі, організації або у роботодавця – фізичної особи.

Сумісник одержує заробітну плату за фактичну виконану роботу, то при укладанні трудового договору за сумісництвом працівнику необхідно встановити графік роботи, який є поза робочим часом за основним місцем роботи. У таблиці обліку робочого часу необхідно це відобразити.

Скасовані нормативно-правові акти, які містили дві цікаві і доповнюючі одна одну норми:

1. Керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій (цехів, відділів, лабораторій тощо) та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

2. Робітники, спеціалісти і службовці державних підприємств, установ і організацій мають право працювати за сумісництвом.

Із припису ч. 2 ст. 21 КЗпП випливає, що обмеження для сумісників можуть бути встановлені законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Звертаємо увагу, що сумісник може працювати і на 0,5 ставки, і на цілу ставку. Основне, щоб години роботи за сумісництвом не співпадали із годинами роботи за основним місцем та/або іншими місцями роботи за сумісництвом.

Доречним буде зорієнтуватися на нормах КЗпЗ України, а саме статті 60, яка унормовує питання гнучкого графіку роботи, статті 60-2, що унормовує питання дистанційної роботи.

Стосовно оплати праці керівних та інших педагогічних і не педагогічних працівників, які виконують викладацьку роботу в тому самому закладі освіти, зокрема у закладі загальної середньої освіти, то це питання врегульовано пунктом 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102, який є чинним і не змінним на даний час.

Зауважуємо, що загальні принципи дії закону у часі, визначені ст.58 Конституції України і в цілому роз'яснення у рішеннях Конституційного Суду України. Разом з тим, ст.58 Конституції України не вирішує питання про дію нормативно-правових актів у часі, у тому випадку, якщо правовідносини розпочалися до набрання чинності акту, а закінчилися під час дії (набрання чинності) новоприйнятим нормативно-правовим актом, який по-іншому регулює такі правовідносини, а також, якщо правовідносини виникли під час дії нормативно-правового акту, але закінчилися після того, як відповідний акт втратив чинність.

Це означає, що трудові договори за сумісництвом, які були укладені в закладах освіти до скасування Постановою КМУ від 22.11.2022 № 1306 особливостей роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій від 03.04.1993 № 245, **продовжують діяти до їх закінчення на попередніх умовах.**

Щодо укладання трудового договору на умовах сумісництва після введення в дію Постанови КМУ від 22.11.2022 № 1306, то слід керуватися ст.102-1 КЗпП України.

Начальник управління

Світлана Устінова 53-43-81

Ірина ТКАЧУК

