

**У К Р А Ї Н А**

**Чернівецька міська рада**

**Управління освіти**

вул. Героїв Майдану, 176, м.Чернівці, 58029 тел./факс (0372) 53-30-87,

E-mail: osvitacv@gmail.com. Код ЄДРПОУ №02147345

|  |  |
| --- | --- |
| ***30.06.2023 №06/01-39/1287***  | ***Керівникам закладів освіти Чернівецької територіальної громади***  |

**Алгоритм дій роботодавця (керівника)**

**у зв’язку із закінченням карантину**

Постановою КМУ від 27.06.2023р. № 651 з 01 липня 2023р. в Україні скасували карантин, пов’язаний з епідемією COVID-19. Уряд не продовжив дію карантину, встановленого [постановою КМУ «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 09.12.2020 № 1236](https://ek.expertus.com.ua/law/22756%22%20%5Ct%20%22_blank) з останніми змінами, внесеними постановою від 25.04.2023 № 383.

**Відпустки без збереження зарплати**

Перевірте накази про відпустки без збереження зарплати — [за згодою сторін](https://ek.expertus.com.ua/recommendations/11655) на період карантину ([ч. 3 ст. 26 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР](https://ek.expertus.com.ua/law/16475#3287d49743); далі — Закон про відпустки) та матері або іншій особі для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території ([п. 3-1 ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки](https://ek.expertus.com.ua/law/16475?top=1#d8da2e1d09)). Якщо не в усіх наказах зазначили конкретну дату закінчення відпусток, видайте наказ про закінчення відпусток та зобов’яжіть працівників стати до роботи. Ознайомте працівників із наказом способами, передбаченими трудовими договорами.

Якщо працівники хочуть далі перебувати у відпустці без збереження зарплати, за їх бажанням і згодою роботодавця, необхідно оформити наказом [відпустку без збереження зарплати за згодою сторін протягом дії воєнного стану](https://ek.expertus.com.ua/recommendations/11457?top=2" \t "_blank) ([ч. 3 ст. 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ](https://ek.expertus.com.ua/law/10232?top=1#712adbddb1)). Наразі таку відпустку можна оформити по 17.08.2023.

Якщо ви не хочете надати відпустку без збереження, і деякі працівники не встигнуть стати до роботи 3 липня 2023 р., дійте по ситуації. Зокрема, визнайте кілька днів відсутністю на роботі з поважних причин, не оплачуйте їх.

**Дистанційна і надомна робота**

Якщо працівникам запровадили [дистанційну](https://ek.expertus.com.ua/recommendations/10174%22%20%5Ct%20%22_blank) або [надомну роботу](https://ek.expertus.com.ua/recommendations/9176) тимчасово, на час загрози поширення епідемії й карантину, видайте [наказ про продовження дистанційної роботи на період збройної агресії](https://ek.expertus.com.ua/forms/5442) ([ч. 8 ст. 60-1](https://ek.expertus.com.ua/law/26228#a3774933b5), [ч. 11 ст. 60 КЗпП](https://ek.expertus.com.ua/law/26228#204268bfbe)). У такому разі укладати письмові трудові договори з працівниками за типовими формами не обов’язково. Ознайомте працівників способами, передбаченими трудовими договорами.

**Начальник управління освіти**

**Чернівецької міської ради Ірина ТКАЧУК**

Світлана Устінова, 53-43-81