



У К Р А Ї Н А
Чернівецька міська рада
Управління освіти

Н А К А З

25.08.2026

№ 187

**Про затвердження ключових показників ефективності для
преміювання керівників закладів освіти
Чернівецької міської територіальної громади та визнання
таким, що втратив чинність наказ управління освіти
від 15.01.2026 № 12**

З метою матеріального стимулювання, підвищення мотивації та ефективності праці керівників закладів освіти Чернівецької міської територіальної громади, керуючись п.4 ст.38 Закону України «Про повну загальну середню освіту», ст. 28 Закону України «Про дошкільну освіту», ст. 11 Закону України «Про позашкільну освіту», ст.140 Кодексу законів про працю України; у зв'язку з необхідністю уточнення окремих норм, що регламентують визначення ключових показників ефективності та приведення наказу у відповідність до актуальних показників діяльності закладів освіти,

Н А К А З У Ю:

1. Затвердити ключові показники ефективності (далі КПЕ) для преміювання керівників:

1.1. Закладів загальної середньої освіти Чернівецької міської територіальної громади (додаток 1, 2);

1.2. Закладів дошкільної освіти Чернівецької міської територіальної громади (додаток 3,4);

1.3. Закладів позашкільної освіти Чернівецької міської територіальної громади (додаток 5,6).

2. Встановити максимальний розмір премії не більше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлений станом на 1 січня поточного року.

3. Здійснювати преміювання виключно за місяці, в які у закладі проводиться освітній процес відповідно до затверджених форм його організації, та за періоди фактично відпрацьованої роботи. Преміювання не здійснюється у разі перебування керівника у щорічній або інших видах відпусток, якщо їх тривалість перевищує половину календарного місяця, за наявності у керівника дисциплінарного стягнення, а також за інших аналогічних обставин.

4. Затвердити План заходів з обміну досвідом та професійної підтримки новопризначених директорів ЗДО ЧМТГ (додаток 7).

5. Керівникам закладів освіти Чернівецької міської територіальної громади подавати головним спеціалістам, які координують роботу закладу освіти:

5.1. До 20 числа поточного місяця включно місячний звіт, який може містити інформацію за період з 21 числа попереднього місяця до 20 числа поточного місяця із зазначенням відповідних покликань.

5.2. До 28 грудня звітного року річний звіт із зазначенням покликань на проведені заходи та/або відповідні документи.

6. Працівникам управління освіти Чернівецької міської ради, відповідно до розрахунків, щомісячно до 23 числа поточного місяця:

6.1. Здійснювати оцінку результатів роботи керівників на підставі місячних звітів і результати оцінки відображати у зведеній таблиці (додаток 8). За потреби, при здійсненні оцінки витребувати додаткові підтвердні документи (протоколи, накази, матеріали тощо);

6.2. Подавати результати оцінки начальнику відділу бухгалтерського обліку та звітності, головному бухгалтеру управління освіти для визначення розміру премії.

6.3. Забезпечити відкритість та прозорість процедури оцінювання ключових показників ефективності. Результати оцінювання є доступними для ознайомлення керівникам закладів освіти Чернівецької міської територіальної громади за відповідним покликанням:

✓ ЗДО

https://drive.google.com/drive/folders/1ugVxbA2e68XfRGnXpHXib6xiqxXp_Ycq

✓ ЗЗСО

<https://drive.google.com/drive/folders/1MkhdyS5SUJ57f-mwiUkI4ecPuiOe-QpB>

✓ ЗПО

https://drive.google.com/drive/folders/1WzfCts2Uptn2JkcPhWA79Dg_d1kKKvpB

7. Начальнику відділу бухгалтерського обліку та звітності, головному бухгалтеру управління освіти щомісячно розраховувати розмір премії відповідно до результатів роботи керівників закладів освіти, поданих працівниками управління освіти, в розмірі пропорційно до максимально встановленого розміру премії.

8. Преміювання керівників здійснюється щомісячно начальником управління освіти Чернівецької міської ради в межах затвердженого фонду оплати праці в розмірі, визначеному відповідно до пункту 2 цього наказу.

9. Визнати таким, що втратив чинність наказ управління освіти від 15.01.2026 № 12 «Про затвердження ключових показників ефективності для преміювання керівників закладів освіти Чернівецької міської територіальної громади на 2026 рік», окрім пункту 9 та 10 цього наказу.

10. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника начальника управління-начальника відділу дошкільної освіти управління освіти міської ради Любов Чобанюк.

**Начальник управління освіти
Чернівецької міської ради**



Ірина ТКАЧУК

Ознайомлені:

Начальник відділу
загальної середньої освіти управління
освіти міської ради

Завідувач сектору виховної
та позашкільної освіти управління
освіти міської ради

Погоджено:

Начальник відділу
бухгалтерського обліку та звітності,
правового забезпечення і кадрової роботи
управління освіти міської ради

Виконавець:

Заступник начальника управління-
начальник відділу дошкільної освіти
управління освіти міської ради

Оксана БАРАНЕЦЬ

Анна ЗАХОТІЙ

Наталія ПУКАС

Любов ЧОБАНЮК